

## Driftsudvidelser Budget 2021-24

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Nr.</b>            |   |
| <b>Titel:</b>         | Styrkelse af den sundhedsfaglige indsats.   |
| <b>Udvalg:</b>        | Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget |
| <b>Politikområde:</b> | Socialområdet                               |

| 1.000 kr. (Udvidelse = +)   | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------------|------|------|------|------|
| Ændringer i driftsbudgettet | 500  | 500  | 500  | 500  |

|                              |   |   |   |   |
|------------------------------|---|---|---|---|
| Ændring i antal medarbejdere | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Aktuelt budget 2021          | 0 |   |   |   |

### Beskrivelse af udvidelsesforslaget

Der er behov for et skærpet fokus på håndtering og praksis omkring de sundhedsfaglige opgaver i Socialafdelingen, så den sundhedsfaglige indsats styrkes. En indsats med fokus på implementering af det sundhedsfaglige set i forhold sundhedslovens bestemmelser, borgergrupper og faggrupper i Socialafdelingen. Medicinhåndtering, sundhedsfremme og en række andre sundhedsfaglige opgaver fylder meget i den daglige opgavevaretagelse på vores tilbud.

Den primære faggruppe i Socialafdelingen er pædagogiske medarbejdere, og der er behov for at det sundhedsfaglige perspektiv fremadrettet kobles bedre med det socialfaglige. En særlig indsats omkring de sundhedsfaglige opgaver, skal være med til at styrke patientsikkerheden og borgernes trivsel, arbejdet med de sygeplejefaglige områder samt forebygge utilsigtede hændelser.

For at understøtte dette arbejde er der behov for at ansætte en sygeplejefaglig medarbejder i en 37 timers stilling, som både kan følge op på indsatsen, sikre fremdrift og skabe den fornødne læring og udvikling i organisationen. Den sygeplejefaglige medarbejder skal virke på tværs i organisationen og sikre understøttelse af det sundhedsfaglige i alle driftscentre.

## Driftsudvidelser Budget 2021-24

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Nr.</b>            |   |
| <b>Titel:</b>         | Demensfaglig indsats                        |
| <b>Udvalg:</b>        | Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget |
| <b>Politikområde:</b> | Socialområdet                               |

| 1.000 kr. (Udvidelse = +)   | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------------|------|------|------|------|
| Ændringer i driftsbudgettet | 500  | 500  | 500  | 500  |

|                              |   |   |   |   |
|------------------------------|---|---|---|---|
| Ændring i antal medarbejdere | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Aktuelt budget 2021          | 0 |   |   |   |

### Beskrivelse af udvidelsesforslaget

Den gennemsnitlige levealder for borgere med udviklingshæmning stiger og som alle andre borgere får de aldersrelaterede lidelser, som f.eks. demens. Specielt gruppen med Downs syndrom rammes tidligere end resten af befolkningen. Hvor Alzheimers demens har gennemsnitlig aldersdebut ved 50 års-alderen; og generelt ses en tidligere aldersbetinget svækkelse.

Demens hos borgere med udviklingshæmning medfører store udfordringer på det pædagogiske fagområde, og der er behov for såvel en systematisk screeningsmodel, men også et generelt kompetenceløft i forhold til demens og andre aldersrelaterede lidelser.

Der er således behov for en indsats med 2 spor; screeningsmodel med oplæring af alle medarbejdere i brug af modellen samt systematisk opfølgning samt et kompetenceløft af en eller flere medarbejdere i socialområdet i forhold til demens og andre aldersrelaterede lidelser.

Indsatsen skal være med til at sikre bedst mulig sundhed og trivsel hos borgeren, dennes omgivelser og personalet. Indsatsen skal ligeledes sikre at personalet langt tidligere end i dag får viden om borgerens aldersrelaterede lidelser, og dermed viden om hvordan personale bedst støtter borgeren i hverdagen.

Forvaltningen er ikke endelig klar med den mest hensigtsmæssige model for organisering af indsatsen. Organiseringen forventes fastlagt i løbet af efteråret 2020. I forbindelse med overvejelser om organisering skal der fortsat ske drøftelser med pleje og visitation i forhold til samarbejde og opgaveløsning.