

Standard arbejdsklausul for Skive Kommune

1 Arbejdsvilkår

Leverandøren forpligter sig til at sikre, at de ansatte som leverandøren og leverandørens underleverandører beskæftiger med henblik på kontraktens opfyldelse har løn, herunder særlige ydelser, arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der i henhold til kollektiv overenskomst, voldgiftskendelse, nationale love eller administrative forskrifter gælder for arbejde af samme art inden for vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres.

Principperne i ILO-konvention nr. 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter og cirkulære nr. 9471 af 30. juni 2014 er således gældende for denne kontrakt.

1.1 Kædeansvar

Tilsvarende gælder også arbejde, der udføres af underleverandører eller af personer, der har fået overdraget kontrakten til udførelse. I så tilfælde hæfter leverandøren for opfyldelse af kravene, og det påhviler leverandøren at påse, at bestemmelsen finder anvendelse.

Leverandøren og dennes eventuelle underleverandører er forpligtet til at orientere de ansatte om gældende arbejdsvilkår.

2 Krav til ophold på arbejdspladsen, orientering om underleverandører samt krav til skiltning

Leverandørens medarbejdere skal på forlangende kunne dokumentere deres identitet ved fremvisning af billedlegitimation.

Skive Kommune skal inden opgaven påbegyndes skriftligt orienteres om, hvilke underleverandører leverandøren anvender i forbindelse med opfyldelsen af kontrakten, ved angivelse af navn og CVR.nr./RUT.nr.

Leverandøren skal endvidere på forlangende oplyse Skive Kommune om, hvilke underleverandører, der befinder sig på arbejdspladsen i en forud defineret periode samt hvilke arbejder, de udfører.

3 Krav om registrering af udenlandske tjenesteydere

Leverandøren er forpligtiget til at sikre, at leverandøren eller dennes underleverandører, såfremt de har anmeldelsespligt til RUT-registret, overholder denne forpligtigelse.

4 Redegørelse og Dokumentation

Der skelnes i nærværende arbejdsklausul mellem krav til redegørelse og krav til dokumentation.

4.1 Redegørelse

Såfremt Skive Kommune har en mistanke om overtrædelse, skal leverandøren efter påkrav fremsende en fyldestgørende redegørelse.

Leverandøren skal som minimum redegøre for, under hvilke forhold og/eller metoder de tjenesteydelser og bygge- og anlægsarbejder, der indgår til opfyldelsen af Kontrakten, er udført/fremstillet. Skive Kommune kan i den konkrete sag anmode leverandøren om at uddybe andre relevante forhold.

Parterne har endvidere pligt til egenhændigt at orientere hinanden ved mistanke om manglende overholdelse af arbejdsklausulen.

4.2 Dokumentation

Leverandøren har bevisbyrden for at leverandørens forpligtelser i henhold til klausulen er overholdt, og Skive Kommune kan på forlangende kræve at se dokumentation for leverandørens og dennes underleverandørers overholdelse heraf.

Relevant dokumentation skal som minimum omfatte følgende:

- lønsedler
- E-indkomstkvittering
- lønregnskaber
- opholds- og arbejdstilladelser
- ansættelsesbeviser
- den referenceramme leverandøren har anvendt i forbindelse med fastsættelsen af løn- og arbejdsvilkår for de ansatte.

Herudover kan Skive Kommune i den konkrete sag anmode leverandøren om at fremsende andre, efter kommunens skøn, relevante dokumenter.

5 Frister

Dokumentation og redegørelser skal være Skive Kommune i hænde senest 10 kalenderdage efter Skive Kommunes påkrav er afsendt. Fristerne kan forlænges efter aftale mellem parterne.

Skive Kommune er berettiget til skriftligt at anmode leverandøren om at bringe forholdene i orden inden 10 kalenderdage.

Kan leverandøren ikke inden fristens udløb dokumentere, at forholdene er bragt i overensstemmelse med nærværende bestemmelse, er Skive Kommune fra fristens udløb berettiget til at anvende sanktionerne beskrevet under punkt 7.

6 Videregivelse af dokumentation

Skive Kommune kan efter en konkret vurdering videregive de indhentede informationer til Skat, Arbejdstilsynet eller andre relevante myndigheder, såfremt videregivelsen vurderes at være af betydning for myndighedernes virksomhed eller såfremt der er mistanke om, at der er begået strafbare forhold.

7 Sanktion for manglende overholdelse

Ved overtrædelse af klausulen er Skive Kommune berettiget til at tilbageholder vederlag med henblik på at tilgodese berettigede krav fra Leverandørens eller underleverandørers ansatte.

Leverandøren ifalder bod ved overtrædelse af klausulen. Bodden pr. arbejdsdag svarer til 1 promille af kontraktsummen dog minimum 1000 kr. pr. dag indtil overtrædelsen er bragt til ophør. Beløbet kan modregnes i leverandørens vederlag.

Leverandørens eller dennes underleverandørs manglende overholdelse af arbejdsklausulen kan efter omstændighederne udgøre væsentlig misligholdelse og giver Skive Kommune ret til helt eller delvist at hæve kontrakten.

8 Kontrol

Skive Kommune er berettiget til at kunne foretage uanmeldte kontrolbesøg på arbejdspladsen for at sikre overholdelse af klausulen og til at kontakte enkelte medarbejdere direkte og uden leverandørens eller underleverandørers mellemkomst.

Skive Kommune er til enhver tid berettiget til at overlade udførelsen af sine beføjelser efter denne klausul til tredjemand. Leverandøren eller underleverandører kan ikke modsætte sig kontrolbesøg af tredjemand,

der er antaget af Skive Kommune til opgaven, ligesom leverandøren eller underleverandører ikke kan nægte at udlevere dokumentation eller udarbejde redegørelser til denne tredjemand.